

## 2022年上海途径信息技术有限公司SDG绩效反馈报告

前言：2022年1月公司制定了《2022-2030年可持续发展目标SDG》（以下简称SDG目标）得到公司全体人员的支持和实践，2023年1月5日上海途径信息技术有限公司SDG内审小组对2022年度SDG目标进行内部审计，审计结果输出2022年SDG绩效反馈报告。详见下文：

### 一、2022年内审SDG绩效反馈报告

时光匆匆，岁月如梭，转眼已经来到了2023年。在这过去的一年里，在公司领导的指导和督促、以及各部门全体人员的共同努力下，在疫情不断变化的状态下公司2022年在销售业绩、产品质量、客户评价、员工待遇、安全生产、节能降耗等方面均取得了较好的成绩。

近年获得高新技术企业、（第五届）博鳌企业峰会年度行业领军企业，中国企服行业最具成长力TOP50等荣誉，CEO周强获评2021年“产业创新百人榜TOP100”。



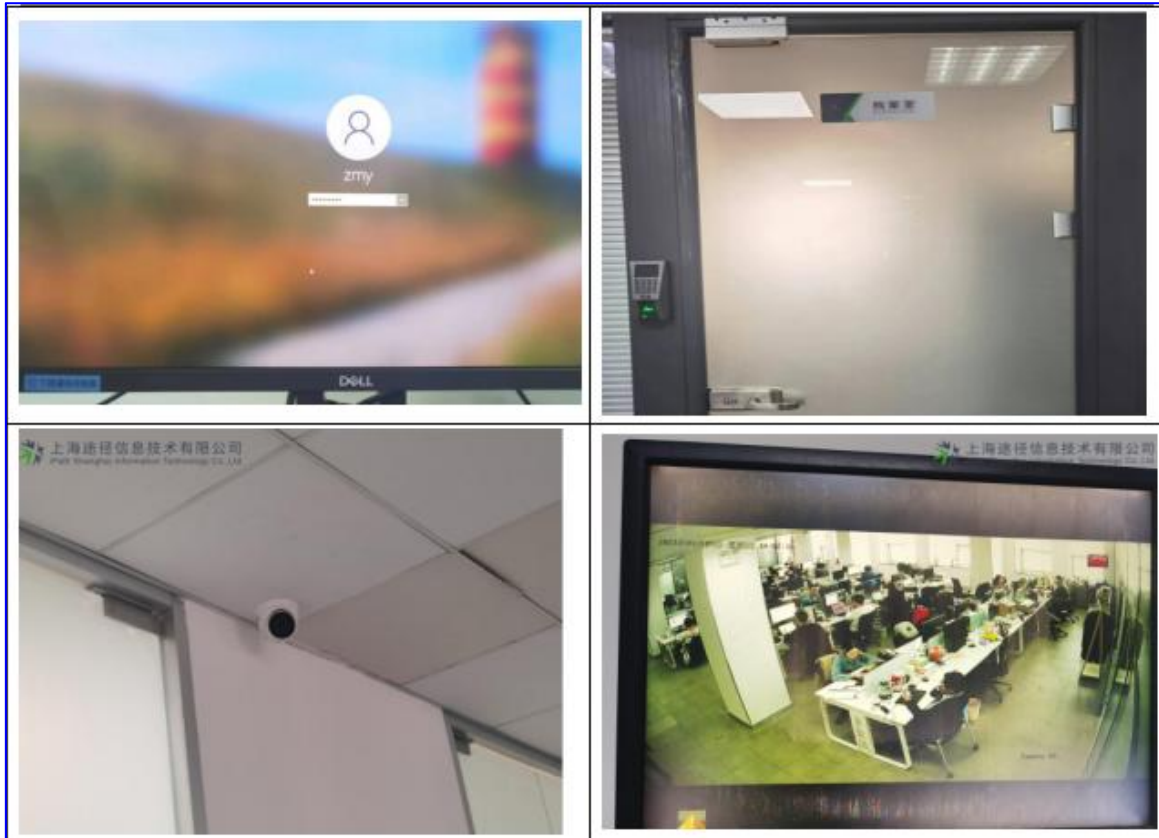
(一)、重要★★★的 SDG 目标绩效反馈报告



公司倡导员工多元化、平等、包容。目前企业员工 63 人，其中女职工 28 人，占比 44.44%；少数民族员工 4 人，占比 6.35%；中高层管人员共 14 名，其中女性中高层管人员 6 名占比 42.86%，来自少数民族的中高层管理人员 1 名，占比 7.14%。

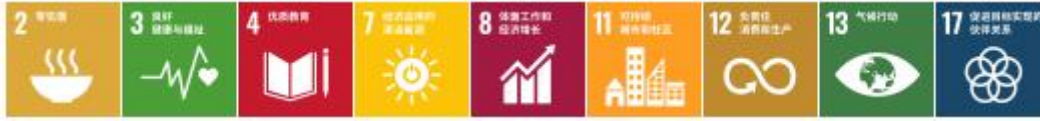


信息安全保密防止信息财产被故意的或偶然的非授权泄露、更改、破坏或使信息被非法的系统辨识，控制。即确保信息的完整性、保密性，可用性和可控性。避免攻击者利用系统的安全保密漏洞进行窃听、冒充、诈骗等有益于合法用户的行为。本质上是充分保护本组织信息资产并给予相关方信心，为防止业务过程中信息被非授权地访问、使用、泄露、分解、修改和毁坏，以求保证信息的保密性、完整性、可用性和可追责性，使信息保障能正确实施、信息系统能按策划运行、信息服务能满足法律法规与顾客要求，公司依据 GB/T22080-2016 《信息安全管理体系》、ISO/IEC 27701:2019 《信息技术 - 针对 ISO/IEC27001 和 ISO/IEC27002 在隐私信息管理的扩展 - 要求和指南》标准的要求，结合公司的实际情况，在公司内部建立隐私信息安全管理体，组织编写了《隐私信息安全管理手册》。



	SDG 相关目标的设计	2022 年内审统计数据
多元化平等包容	年度歧视与骚扰事件数量≤1 件	0 件
	来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	6.25%
	来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比	0%
	女性占总工人人数的百分比	47.61%
	担任高级管理的女性的比例(=女性高管人数/高级管理总人数)	20%
	女性在组织董事会中所占的百分比(=董事会中女性人数/董事会总人数)	0%
	女性员工平均总时薪	23.9 元/小时
	男性员工平均总时薪	24.6 元/小时
	女性员工平均总时薪占男性员工平均总时薪的百分比≥95%	97.15%
负责任信息管理	年度未经授权访问公司网络或数据事件数量≤1 件	0 件
	年度侵犯员工或客户隐私事件数量≤1 件	0 件
	年度认可的信息安全事件数量≤1 件	0 件

(二)、中等★★的 SDG 目标绩效反馈报告



1, 员工薪资待遇及社会医疗保障

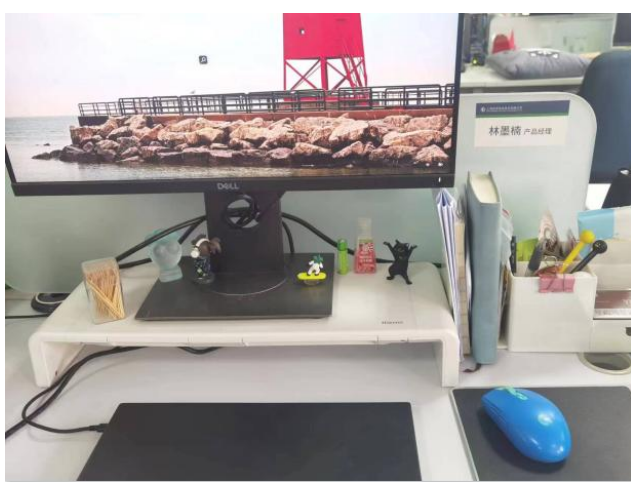
公司严格按劳动法支付员工基本工资与加班费，每工作五天休息两天，2022 年平均工资达到 4376 元，远远高于大连市当地最低工资标准 1910 元，也高于上海市当地最低工资标准 2590 元，公司为全体员工购买社会保险和公积金，社会医疗保险购买覆盖率 100%，公司不定期组织丰富的团建、拓展、聚餐等活动以丰富员工的业余生活

<div style="text-align: center;"> <p><b>住房公积金(补贴)汇(补)缴书</b></p>  </div> <p>交易流水号: 315674 <span style="float: right;">入账日期: 2023年01月19日</span></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>单位账号</td> <td>111004615044</td> <td>交易类型</td> <td>汇缴</td> </tr> <tr> <td>单位名称</td> <td colspan="3">上海途径信息技术有限公司大连分公司</td> </tr> <tr> <td>资金类型</td> <td>住房公积金</td> <td>缴交月份</td> <td>2023-01-01至2023-01-01</td> </tr> <tr> <td>缴交金额</td> <td>陆万陆仟贰佰陆拾捌元整</td> <td>交易方式</td> <td>网上划款</td> </tr> <tr> <td>其中: 公积金</td> <td>陆万陆仟贰佰陆拾捌元整</td> <td>66268.00</td> <td>缴交人数</td> <td>62</td> </tr> <tr> <td>住房补贴</td> <td>0.00</td> <td></td> <td>缴交人数</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>付款行</td> <td>招商银行星海支行</td> <td>付款账号</td> <td>411905318810863</td> </tr> </table> <div style="text-align: center; margin-top: 10px;"> <p><b>单位预留印鉴</b></p>  </div> <p style="font-size: small;">说明: 交易方式为网上划款, 需与银行出具的划款凭证一同做为单位入账凭证, 无银行凭证不得做为入账依据。 注: 微信搜索添加小程序“公积金验真”, 扫描二维码, 验证详细信息</p>	单位账号	111004615044	交易类型	汇缴	单位名称	上海途径信息技术有限公司大连分公司			资金类型	住房公积金	缴交月份	2023-01-01至2023-01-01	缴交金额	陆万陆仟贰佰陆拾捌元整	交易方式	网上划款	其中: 公积金	陆万陆仟贰佰陆拾捌元整	66268.00	缴交人数	62	住房补贴	0.00		缴交人数	0	付款行	招商银行星海支行	付款账号	411905318810863	 <p style="font-size: x-small; text-align: center;">上海途径信息技术有限公司 海边团建活动</p>																															
单位账号	111004615044	交易类型	汇缴																																																											
单位名称	上海途径信息技术有限公司大连分公司																																																													
资金类型	住房公积金	缴交月份	2023-01-01至2023-01-01																																																											
缴交金额	陆万陆仟贰佰陆拾捌元整	交易方式	网上划款																																																											
其中: 公积金	陆万陆仟贰佰陆拾捌元整	66268.00	缴交人数	62																																																										
住房补贴	0.00		缴交人数	0																																																										
付款行	招商银行星海支行	付款账号	411905318810863																																																											
<div style="text-align: center;">  <p><b>社会保险费缴费申报表</b></p> </div> <p>单位类型: 企业 <span style="float: right;">申报单位: 元</span></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>单位名称</td> <td colspan="3">上海途径信息技术有限公司大连分公司</td> </tr> <tr> <td>统一社会信用代码</td> <td>2100071757068</td> <td>单位纳税编号</td> <td>2100071757068</td> </tr> <tr> <td>开户银行</td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td>账号</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: x-small;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">缴费项目</th> <th rowspan="2">缴费人数</th> <th rowspan="2">单位</th> <th colspan="2">单位缴费</th> <th colspan="2">个人缴费</th> <th rowspan="2">合计</th> <th rowspan="2">合计</th> </tr> <tr> <th>缴费基数</th> <th>比例</th> <th>缴费基数</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>基本养老保险</td> <td>60</td> <td>0</td> <td>305000.00</td> <td>0.16</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>48944.00</td> <td>0.00</td> <td>48944.00</td> <td>205000.00</td> <td>0.08</td> <td>21472.00</td> <td>0.00</td> <td>21472.00</td> <td>73416.00</td> </tr> <tr> <td>合计</td> <td>60</td> <td>0</td> <td>305000.00</td> <td>0.16</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> <td>48944.00</td> <td>0.00</td> <td>48944.00</td> <td>205000.00</td> <td>0.08</td> <td>21472.00</td> <td>0.00</td> <td>21472.00</td> <td>73416.00</td> </tr> </tbody> </table> <p style="font-size: x-small;">社会保险部门章:  复核人: <span style="margin-left: 50px;">经办人:</span> <span style="float: right;">2023-03-01</span></p>	单位名称	上海途径信息技术有限公司大连分公司			统一社会信用代码	2100071757068	单位纳税编号	2100071757068	开户银行				账号				缴费项目	缴费人数	单位	单位缴费		个人缴费		合计	合计	缴费基数	比例	缴费基数	比例	基本养老保险	60	0	305000.00	0.16	0.00	0.00	48944.00	0.00	48944.00	205000.00	0.08	21472.00	0.00	21472.00	73416.00	合计	60	0	305000.00	0.16	0.00	0.00	48944.00	0.00	48944.00	205000.00	0.08	21472.00	0.00	21472.00	73416.00	 <p style="font-size: x-small; text-align: center;">上海途径信息技术有限公司 海边团建活动</p>
单位名称	上海途径信息技术有限公司大连分公司																																																													
统一社会信用代码	2100071757068	单位纳税编号	2100071757068																																																											
开户银行																																																														
账号																																																														
缴费项目	缴费人数	单位	单位缴费		个人缴费		合计	合计																																																						
			缴费基数	比例	缴费基数	比例																																																								
基本养老保险	60	0	305000.00	0.16	0.00	0.00	48944.00	0.00	48944.00	205000.00	0.08	21472.00	0.00	21472.00	73416.00																																															
合计	60	0	305000.00	0.16	0.00	0.00	48944.00	0.00	48944.00	205000.00	0.08	21472.00	0.00	21472.00	73416.00																																															

2. 员工健康安全与职业发展培训

公司为员工提供一个安全的工作环境，每年定期对公司员工的健康安全风险问题进行检查与确认，鉴别与评估员工健康与安全的风险，以便采取相应的措施对风险加以控制，使风险得到降低和消除，公司每年定期进行体检检测，监测员工的身体健康。通过日常安全宣传和培训，增强员工自我防护意识，做好健康安全培训和技能培训，提升员工安全意识以及技能水平，新员工入职安排 2 小时的上岗前的安全培训与岗位技能培训，平均每个季度组织一次全员关于上下班交通安全、流行病防控健康告知等相关培训。





电脑支架防肩颈



护腰靠枕

上海途径信息技术有限公司



## 销售培训— 系统培训

上海途径信息技术有限公司运营系统

技能培训

上海途径信息技术有限公司  
职业培养规划表

个人基本信息及评价					
姓名	魏文豪	所属部门	产品部	职位	运营
项目经理	魏文豪 部门负责人 魏文豪				
所在项目名称	昆仑出行企业打车				
个人工作经历介绍	上一份工作在做从英语翻译以及运营方面的工作。				
目前工作情况	1. 最近进行月账单结算 2. 昆仑出行测试工作				
优势	熟练掌握目前工作内容, 按时或提前完成工作任务。				
劣势	工作时比较着急, 做事不够细心, 还要提高业务能力。				
目前工作中遇到的问题	个人认为目前我的工作内容已经上升到一个瓶颈, 想多学习一些。				
未来希望接触的项目类型	暂时没有考虑过	未来希望接触的技术类型			
		测试相关。			
职业规划	未来1-3年规划	提高自身能力。			
	未来3-5年规划	暂时还没有考虑过。			
理想	工作	有事做 能赚钱 有挑战 工作氛围好。			
	生活	随心所欲的生活。			
领导评价	上司评价意见	人事管理评价意见		总经理评价意见	
	工作认真, 效率高 魏文豪	工作认真负责, 积极主动, 爱岗敬业, 业务扎实。		同意, 同意	
		刘宏宇			

职业培养规划表

### 3. 社会对话

我们为员工提供公平且有竞争力的报酬和福利, 而且我们尊重他们的结社自由和集体谈判权。公司在醒目的公共区域设置了意见箱, 每年组织一次员工满意度调查, 2022 年员工满意度 83.66%, 召开员工代表大会。



#### 4. 可持续采购

公司始终将社会责任的理念和要求全面融入企业的供应链构建和物料采购过程中，做到合规采购、绿色采购，不断提升供应链的社会责任意识，致力于打造可持续的供应链。拥有规范供应商管理体系和可持续采购体系，注重采购的可持续性。公司在选择供应商或评估供应商关系时，除考虑经济情况外，还考虑环境、社会和道德因素，设有供应商 CSR 调查问卷，从环境与健康、劳工人权、商业道德等多重维度对供应商进行社会责任审核。



#### 5. 反腐败反贿赂

以诚信和道德方式开展业务。公司对贿赂和腐败、信息泄密行为采取零容忍策略，在所有商业行为和关系中以公正、公平和诚信为原则，我们期望所有代表公司工作的人员，包括供应商、代理商、承包商、分销商和业务合作伙伴都能遵守【i-Path 商业行为准则】，

员工入职前做背景调查，签定廉洁协议。

### 公司员工廉洁从业承诺书


为了更好的树立公司对外形象，更好地打造公司的品牌，本人承诺对职责范围内的廉洁行为全面承担责任。本人承诺具体如下：

一、敬业勤勉，严格遵守国家法律法规、公司章程规定、有关合同规定和公司内部有关廉洁自律的规章制度规定；

二、员工不得接受回扣、过分慷慨的礼品或礼金。作为正常的商业交往，有时可以接受一些价值合理的礼品。如果在某些时候，拒绝礼品可能会有损与客户的关系或其他有害公司业务的情况，应马上与主管或更高的管理层讨论如何接受这样的礼品；

三、一些商业情形要求赠与礼品。根据商业行为标准，我们提供的礼品必须是合法的、合理的，并且是需要经过当地或产品线管理层批准的。另外需要强调的是，我们在经营与业务拓展过程中不允许采取行贿的手段；

四、作为正常的商务交往，员工可以接受在商务方面合理的以及促进公司利益实现的招待。这种行为包括陪同业务伙伴参加文化体育活动、共进工作餐，在得到当地管理层或产品线管理层批准后可以接受。但过分的或在一定时间内经常性的接受这种招待可能会影响正常

 上海途径信息技术有限公司

#### BACKGROUND SCREENING REPORT 背景调查报告

Personal Information Verification 个人信息确认			
Name姓名	马静怡	Position岗位	销售助理
Identity Card No.身份证号	23092119980214****		
Current Address现住址	辽宁省大连市甘井子区		
Education Verification			
Highest Level of Education最高学历	本科	Qualifications Obtained资质证书	毕业证、学位证
Start Date开始时间	2017/9/1	Graduate Date毕业时间	2021/7/1
Other relevant Certificate其他相关证书			
Employment Verification			
Reference that cover previous employment with last 2-3 employers or 5 years			
Last Employer最近雇主	Employer Name公司名称	华商在线国际传媒广告(北京)有限公司	
	Position岗位	策划助理	
	Date Employed受雇日期	Mar-20	
	离职原因	个人原因	
是否已解除劳动关系	<input checked="" type="checkbox"/> 是	<input type="checkbox"/> 否	
是否签署敬业协议	<input type="checkbox"/> 是	<input checked="" type="checkbox"/> 否	
遵守规章制度情况	良好		
与上司、同事关系	优秀		
是否存在腐败、贿赂等情况	否		
与该人员提供结果	一致		
Verdict 结论			
Whether background check is ok?是否通过了背景调查?			
<input checked="" type="checkbox"/> YES			
<input type="checkbox"/> NO			
调查人:	Zhang		审核: Zhang

## 6. 降低能源消耗

公司倡导节能降耗，公司所有电源开关，空调处张贴节约用电宣传标识，办公室使用环保节能灯，白天尽可能自然采光生产和办公，节约使用办公用品和耗材，做好重复利用下班离开工作场所时及时关闭电灯、电脑、空调、打印机、水龙头等，检查并关好门窗。



开发的产品融入节能降耗、减少碳排放的元素，开发打车软件、同时鼓励客户打车时选用新能源汽车，针对使用新能源汽车的客户公司定期组织相关的抽奖或赠送礼品的活动





## 7. 废弃物管理及回收再利用

废旧 IT 设备（电脑、显示器、打印机、墨盒等）尽量选择正规机构进行回收或采取以旧换新的方式；以减少废旧电子产品对环境产生的污染；

办公用品，如剪刀、笔记本、记号笔、口罩等，在领用新物料时以旧换新进行回收管理；

办公区域产生的废弃物分类设计存放废弃物的垃圾箱或专门区域，例如废金属类、纸类、厨余类、有害类（灯管、电池等）垃圾箱定点放置，对废弃物的垃圾箱或场所作明显的标识，对直接可回收利用的废弃物，如废纸箱、纸皮、废金属、废塑料、等由行政部组织收集集中出售，并对可回收利用的废弃物处理时须做好出库记录。对厨余垃圾及不可回收的有害废弃物，如电池、废灯管、废墨盒等与物业沟通，投放到的物业指定的投放点，由工业区按垃圾分类要求进行集中处理；





	SDG 相关目标的设定	2022 年度内审统计数据
工作 条件	维生工资目标每年提升 5%（基准是 1935 元）	维生工资提升了 6.5%
	维生工资覆盖所有员工比例 100%	维生工资覆盖员工比例 100%
	维生工资发放时间每月 20 日前	维生工资发放时间 15-17 日
	低于维生工资的内部员工百分比 0%	0%
	低于维生工资员工的平均工资与维生工资基准差距的百分比 0%	0%
	员工社会医疗保险覆盖率 100%	100%
	员工公积金购买比率 100%	100%
员工健 康与安 全	员工健康安全培训（包含网络）覆盖全部员工	100%
	员工健康安全年度事件数量 ≤ 1 件	0 件
	员工健康体检覆盖率 100%	100%
劳工关 系	年度员工代表会议召开次数 ≥ 1 次	1 次
	签署集体协议覆盖员工比例 100%	100%
职业生 涯管理 与培训	制定个人发展计划的员工人数占比 100%	100%
	年度员工培训（内外训）的平均时数 ≥ 50 小时	73 小时
	年度提供的技能培训次数 ≥ 10 次	19 次

	SDG 相关目标的设定	2022 年度内审统计数据
能源消耗和温室气体	年度能耗总量 (MWh)	71.86MWH
	可再生能源消耗总量 (MWh)	7.186MWH(能耗总量 10%)
	范围 1 的温室气体排放总量 tCO2e	范围 1 是 2.63tCO2e
	范围 2 的温室气体排放总量 tCO2e	范围 2 是 50.55tCO2e
	范围 3 的温室气体排放总量 tCO2e	范围 3 是 8.75tCO2e
	范围 3 的下游温室气体排放总量 tCO2e	范围 3 的下游是 6.89tCO2e
	范围 3 的上游温室气体排放总量 tCO2e	范围 3 的上游是 1.86tCO2e
废弃物	危险废物总量 (吨)	0.001 吨
	非危险废物总量 (吨)	0.016 吨
	废弃物回收总量 (吨)	0.015 吨
贪污腐败	受过商业道德培训员工覆盖率 100%	100%
	收到举报违反商业道德案件数量 ≤1 件	0 件
	认可的贪污腐败事件数量 ≤1 件	0 件
反竞争行为	反不正当竞争宣传营销数量 ≤1 件	0 件
	遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》	未出现违规
供应商的环境实践和社会实践	签署供应商行为守则的百分比 ≥55%	63%
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比 ≥55%	67%
	供应商中已参加企业社会责任 CSR 评估的百分比 ≥50%	59%
	供应商中已参加企业社会责任 CSR 现场审核的百分比 ≥30%	59%
	已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比 100%	100%
	参与改进行动的受审核评估供应商的百分比 ≥30%	40%

## 二、2022年SDG目标达成情况说明

2022年上海途径信息技术有限公司所有SDG目标全部达成。

## 三、2022年SDG内审组任命通知书

为确保公司《2022-2030年可持续发展目标SDG》在2022年度得到落实和实施特组织本次内审活动，并规范审核组人员的行为，特将审核组职责通知如下：

内审小组成员	职责	签名
张红旭	SDG 内审组长	
刘宏宇	劳工人权部分	
阎素霞	可持续采购部分	
郭丹	商业道德和环境部分	
刘达	SDG 绩效复核专员	

发布人：周强 CEO

签名：\_\_\_\_\_

日期：2023年1月\_\_\_\_日

上海途径信息技术有限公司