

# 上海途径信息技术有限公司

## 2022-2030 年可持续发展目标 SDG

数据分类（途径信息 内部）

制定部门：人力资源部

制定日期：2022-01-04

### 文档变更记录：

序号	变更前版本	变更后版本	修改内容	变更日期	制作人	批准人	批准日期
1	无	V1.0	新建	2022/1/04			

## 一、关于本可持续发展目标 SDG

2015 年 9 月 25 日，联合国 193 个成员国在可持续发展峰会上正式通过了 17 个可持续发展目标（Sustainable Development Goals）上海途径信息技术有限公司可持续发展目标进行参照

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/zh/sustainable-development-goals>

旨在从 2022 年到 2030 年间以综合方式彻底解决社会、经济和环境三个维度的发展问题，使上海途径信息技术有限公司转向可持续发展道路。

### 1. 适用范围：

本可持续发展目标适用于上海途径信息技术有限公司及其控股子公司和分公司的所有员工如下表：

企业名称	是否适用	备注
1. 上海途径信息技术有限公司	适用	本部
2. 上海途径易企信息软件有限公司	适用	100%控股子公司
3. 沈阳易顺路科技有限公司	适用	100%控股子公司
4. 上海途径信息技术有限公司深圳分公司	适用	分公司
5. 上海途径信息技术有限公司大连分公司	适用	分公司

### 2. 时间范围及复查安排：

本 SDG 可持续发展目标时间范围为：2022 年到 2030 年，每年都需要进行 SDG 内审总结复盘，并与 SDG 目标进行达标分析与检讨，SDG 内审输出《SDG 绩效反馈报告》作为附件。SDG 内审监督团队如下：

内审小组成员	职责	备注
张红旭	SDG 内审组长	
刘宏宇	劳工人权部分	
阎素霞	可持续采购部分	
郭丹	商业道德和环境部分	
刘达	SDG 绩效复核专员	

3. 文字表述:

为了方便表述，文中出现的“上海途径”、“企业”、“公司”或“途径”，均指上海途径信息技术有限公司；“SDG”、“SDG 目标”或“可持续发展目标”均指上海途径信息技术有限公司可持续发展目标。

4. 参考标准:

参照《联合国可持续发展目标》SDG 的披露进行编制，参照网站如下：

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/zh/sustainable-development-goals>

5. 本 SDG 目标经公司 CEO 签署后向全体员工公布进行学习，并上传上海途径信息技术有限公司官网。

6. 附页： 2022 年 SDG 内审绩效报告。

7. 联络方式:

公司：上海途径信息技术有限公司

地址：上海市宝山区呼兰西路 100 号永谊大厦 5 层 A

电话：021-61178798

公司官网：<http://www.imtpath.com/>



## 二、公司简介

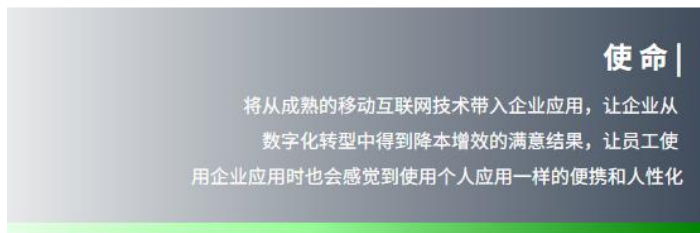
上海途径信息技术有限公司成立于 2015 年 6 月，是一家以产品创新为驱动的公司，公司将 C 端优质的模式和产品，通过定制化和符合行业场景的二次开发嫁接到 B 端，将互联网的优势注入企业，实现提高效率、降本赋能的目的。途径信息总部位于上海，在深圳、大连设有分公司。

途径信息旗下拥有多款产品，包含出行、用餐、会议等多种消费场景，核心产品“易企出行”是国内最早的企业聚合出行服务平台，易企出行一直致力于帮助企业搭建自有的智能化、简约化、合规化与数字化聚合出行服务平台，为企业提供多场景出行的服务解决方案。易企出行通过和现有的主流网约车平台打通，完成企业用车从发起叫车、结束、审批、结算的闭环；同时，结合企业自身的主数据，通过企业微信的平台实现即时审批、合规可控、简化结算等目的，可满足企业不同场景的用车需求。目前易企出行平台涵盖包括滴滴、神州、曹操、首汽、旗妙、T3、如祺、等超过 100 家国内主流网约车资源，覆盖全国超过 400 个城市，产品拥有 100 万活跃用户，服务于 14000 余家企业客户。



### | 企业愿景

成为企业信赖, 员工喜爱的, 企业数字化成功转型的助力者



### | 使命 |

将从成熟的移动互联网技术带入企业应用，让企业从数字化转型中得到降本增效的满意结果，让员工使用企业应用时也会感觉到使用个人应用一样的便携和人性化



### | 价值观

未来在途，吾自为径

革新：拥抱变化 颠覆思维 聚力：跨界融合协同高效

拼搏：艰苦奋斗 全力以赴 致胜：成就自我 共生共赢

## 1. 公司发展历程



## 2. 公司核心产品



### 易企出行

通过和主流网约车平台打通，完成企业用车从叫车、结束、审批、结算的闭环；结合企业自身主数据，通过企业微信/微信服务号平台实现即时审批、合规管控、简化结算等目的，满足企业多场景出行需求，助力企业实现用车管理智能化、简约化、合规化与数字化。

### 微信生态

提供包括企业微信相关产品和服务、AI机器人、小微会议管理平台、会议直播等微信生态产品及服务，作为国内最早的基于微信生态提供企业级应用开发服务的技术提供商之一，途径信息是腾讯企业微信医药行业优选合作伙伴。服务跨国医药公司20余家，研发微信应用数量八十有余。



### 三、SDG重要性风险分析

公司内审小组识别了 SDG：公司将从以下结合实际进行相关影响分析，从而确定制定社会责任政策和实施相关管理措施的优先级别：

上海途径信息技术有限公司根据自身企业特点结合联合国 17 个可持续发展，经过 SDG 内审小组全体会议的讨论分析识别出重要性如下：

SDG	释义	重要性风险	分类
 1 无贫穷	在全世界消除一切形式的贫困	中等★★	劳工 人权
 2 零饥饿	消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	中等★★	劳工 人权
 3 良好健康与福祉	确保健康的生活方式，促进各年龄人群的福祉	中等★★	劳工 人权
 4 优质教育	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	中等★★	劳工 人权
 5 性别平等	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	重要★★★	劳工 人权
 6 清洁饮水和卫生设施	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	一般★	环境
 7 经济适用的清洁能源	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	中等★★	环境
 8 体面工作和经济增长	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	中等★★	劳工 人权

	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新。	不重要	劳工人权
	减少国家内部和国家之间的不平等	重要★★★	劳工人权
	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的城市和人类居住	中等★★	劳工人权
	采用可持续的消费和生产模式	中等★★	环境
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	中等★★	环境
	保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	不重要	环境
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防止荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	不重要	环境
	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	重要★★★	商业道德
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	中等★★	可持续发展

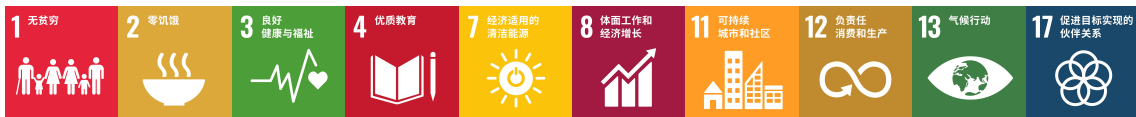
## 四、2022-2030 可持续发展目标

### (一)、重要★★★★的 SDG 目标



	SDG 相关目标的设计	相关策略
多元化、平等包容	年度歧视与骚扰事件数量≤1 件	培训，每年内审统计
	来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比	每年内审统计
	来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比	每年内审统计
	女性占总工人人数的百分比	每年内审统计
	担任高级管理的女性的比例 (=女性高管人数/高级管理总人数)	每年内审统计
	女性在组织董事会中所占的百分比 (=董事会中女性人数/董事会总人数)	每年内审统计
	女性员工平均总月薪提升 5%	薪酬调查报告
	男性员工平均总月薪提升 5%	薪酬调查报告
	女性员工平均总时薪占男性员工平均总时薪的百分比 ≥95%	薪酬调查报告
负责任信息管	年度未经授权访问公司网络或数据事件数量 ≤1 件	公司进行 ISO27001 认证审核
	年度侵犯员工或客户隐私事件数量 ≤1 件	公司进行 ISO27701 认证审核
	年度认可的信息安全事件数量 ≤1 件	公司进行 ISO27001 认证审核

### (二)、中等★★的 SDG 目标



	SDG 相关目标的设定	相关策略
工作条件	维生工资目标每年提升 5% (基准是 1935 元)	《员工手册》及工资表统计
	维生工资覆盖所有员工比例 100%	《员工手册》及工资表统计
	维生工资发放时间每月 20 日前	《员工手册》及工资表统计
	低于维生工资的内部员工百分比 0%	《员工手册》及工资表统计



	低于维生工资员工的平均工资与维生工资基准差距的百分比 0%	《员工手册》及工资表统计
	员工社会医疗保险覆盖率 100%	《员工手册》及社保缴费明细
	员工公积金购买比率 100%	《员工手册》及公积金缴费明细
员工健康 与安全	员工健康安全培训（包含网络）覆盖全部员工	《员工手册》
	员工健康安全年度事件数量 ≤ 1 件	《员工手册》
	员工健康体检覆盖率 100%	《员工手册》
劳工关系	年度员工代表会议召开次数 ≥ 1 次	《员工手册》
	签署集体协议覆盖员工比例 100%	《员工手册》
职业生涯管理 与培训	制定个人发展计划的员工人数占比 100%	《员工手册》
	年度员工培训（内外训）的平均时数 ≥ 50 小时	每年内审统计
	年度提供的技能培训次数 ≥ 10 次	每年内审统计
能源消耗和温室气体	年度能耗总量 (MWh)	每年内审统计
	可再生能源消耗总量 (MWh)	每年内审统计
	范围 1 的温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e	每年内审统计 SDG 绩效
	范围 2 的温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e	每年内审统计 SDG 绩效
	范围 3 的温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e	每年内审统计 SDG 绩效
	范围 3 的下游温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e	每年内审统计 SDG 绩效
	范围 3 的上游温室气体排放总量 tCO <sub>2</sub> e	每年内审统计 SDG 绩效
废弃物	年度危险废物总量（吨）	《节能降耗及废弃物处理管理制度》
	年度非危险废物总量（吨）	《节能降耗及废弃物处理管理制度》
	年度废弃物回收总量（吨）	《节能降耗及废弃物处理管理制度》
污 腐	受过商业道德培训员工覆盖率 100%	每年内审统计

	收到举报违反商业道德案件数量≤1 件	每年内审统计
	认可的贪污腐败事件数量≤1 件	廉洁承诺书
反 竞 争 行 为	反不正当竞争宣传营销数量≤1 件	每年内审审计
	遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》	《i-Path 商业行为准则》
供 应 商 的 环 境 实 践 和 社 会 实 践	签署供应商行为守则的百分比≥55%	《可持续采购流程管理制度》
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比≥55%	《可持续采购流程管理制度》及采购合同
	供应商中已参加企业社会责任 CSR 评估的百分比≥50%	供应商现场审核表
	供应商中已参加企业社会责任 CSR 现场审核的百分比≥30%	供应商现场审核表
	已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比 100%	每年内审审计
	参与改进行动的受审核评估供应商的百分比≥30%	《可持续采购流程管理制度》

#### 四、签署实施

我国力争 2030 年前实现碳达峰，2060 年前实现碳中和，是党中央经过深思熟虑作出的重大战略决策，事关中华民族永续发展和构建人类命运共同体。力争 2030 年前二氧化碳排放达到峰值，2060 年前实现碳中和。我们企业也需要承担自己的社会责任。

上海途径信息技术有限公司 2022-2030 可持续发展目标定制得到了公司领导的大力支持，特别是周强（CEO）的鼎力相助进行各方面协调。现在签署实施。

签署人：周强 CEO

签名：\_\_\_\_\_

上海途径信息技术有限公司